



AVISO N.º 1/2015

- Oferta de Estágios Profissionais na Administração Local – PEPAL -

A União das Freguesias de Castro Verde e Casével promove estágios no âmbito do Programa Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), segundo o Decreto-Lei n.º 166/2014 de 6 de novembro, regulamentado pela Portaria n.º 265/2014 de 17 de dezembro, com as seguintes características:

Destinatários:

O PEPAL destina-se a jovens que preencham, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- a) Estejam à procura do primeiro emprego ou sejam desempregados à procura de novo emprego;
- b) Tenham até 29 anos de idade, inclusive, aferidos à data de início do estágio;
- c) Possuam uma qualificação correspondente, pelo menos, ao nível 6 (licenciatura) da estrutura do Quadro Nacional de Qualificações, constante do anexo II à Portaria n.º 782/2009, de 23 de julho.

Área funcional / N.º de Vagas:

Ciências da Comunicação e da Cultura (1)

PLANO DE ESTÁGIO

A União das Freguesias de Castro Verde e Casével procura garantir, diariamente, uma comunicação de confiança, acessível e de proximidade, que informe com clareza e que contribua para a criação da imagem do trabalho desenvolvido pela autarquia.

Nas funções a desempenhar nesta Junta de Freguesia cabem, na sua generalidade, a organização e a promoção e redação de conteúdos promovidos pela autarquia (boletim “Freguês”, agenda de eventos); a manutenção e atualização de conteúdos no Website da Junta de Freguesia, etc; a produção de suportes gráficos de divulgação (cartazes, flyers, programas, convites, etc) e a prestação de apoio informático aos utilizadores da sala multimédia, com acesso gratuito ao público, existente na sede da Junta de Freguesia.

Local de realização do estágio: União das Freguesias de Castro Verde e Casével



10

Duração do estágio: 12 meses.

Método de selecção: Avaliação curricular e entrevista individual, nos termos do n.º 2 do art.º 8.º do Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro.

- Avaliação Curricular (AC): visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos, através da ponderação da Habilitação Académica (HA), da Classificação Final Obtida (CFO), da Formação Profissional (FP) e da Experiência Profissional (EP), da seguinte forma:

1. A avaliação curricular é avaliada, numa escala de 0 a 20 valores, segundo os parâmetros seguintes:
 - a) Habilitação académica;
 - b) Classificação final obtida;
 - c) Formação profissional;
 - d) Experiência profissional.
2. A habilitação académica (HA), é avaliada do seguinte modo:
 - Habilitação académica de grau exigido à candidatura: 18 valores;
 - Habilitação académica de grau superior ao exigido à candidatura: 20 valores.
3. A classificação final obtida (CFO), é avaliada do seguinte modo:
 - Licenciatura entre 10 e 12 valores: 12 valores;
 - Licenciatura entre 13 e 15 valores: 15 valores;
 - Licenciatura entre 16 e 18 valores: 18 valores;
 - Licenciatura entre 19 e 20 valores: 20 valores.
4. A formação profissional (FP), é avaliada do seguinte modo:

Considerando as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, cujos certificados sejam emitidos por entidades acreditadas.

 - Sem ações de formação: 10 valores;
 - Ação de formação com duração <a 35 horas: +1 valor por cada ação a acrescentar à base de 10 valores;
 - Ação de formação com duração > a 35 horas: +2 valores por cada ação a acrescentar à base de 10 valores.
5. A experiência profissional (EP), é avaliada do seguinte modo:

Considerando a experiência obtida na execução de funções na área de atividade do estágio.



- Sem qualquer experiência: 12 valores;
- Até um ano de experiência: 14 valores;
- De dois a três anos de experiência: 16 valores;
- De quatro a cinco anos de experiência: 18 valores;
- Mais de seis anos de experiência: 20 valores.

Fórmula da avaliação curricular (AC) = (HA + CFO + FP + EP)/4

6. A entrevista individual visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, de acordo com os fatores infra:
- a) . Motivação profissional;
 - b) Relacionamento interpessoal;
 - c) Capacidade de comunicação;
 - d) Experiência profissional.

Os fatores de apreciação são avaliados segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A classificação, numa escala de 0 a 20 valores, a atribuir a cada parâmetro de avaliação, resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

7. Em caso de empate na classificação final, os candidatos serão ordenados em função da valoração no primeiro método utilizado e, subsistindo o empate pela valoração obtida no último método.

Mantendo-se o empate, a ordenação dos candidatos será efetuada pela seguinte ordem de critérios:

- a) Maior experiência profissional na área para que o estágio se destina;
- b) Maior experiência profissional na Administração Pública;
- c) Maior nível de habilitações literárias;
- d) Frequência de cursos ou ações de formação profissional relacionadas com a área do estágio;
- e) Ordenação alfabética

Fórmula de avaliação final dos candidatos: (AC x 60%) + (EI x 40%)

Preferência: Têm preferência os candidatos residentes na área da União das Freguesias.

Bolsa de Estágio e outros apoios:

Aos estagiários é concedida, por cada um dos meses de duração do estágio, uma bolsa de estágio de montante igual a 691,71€ (1,65 vezes o valor correspondente ao indexante dos apoios sociais (IAS)).

Aos estagiários são ainda concedidos os seguintes apoios:

- a) Subsídio de refeição de valor correspondente ao praticado para a generalidade dos trabalhadores que exercem funções públicas, com o montante de 4,27€;



União das
Freguesias de

CASTRO VERDE E CASÉVEL

b) Seguro que cobre os riscos de eventualidades que possam ocorrer durante e por causa das atividades correspondentes ao estágio profissional, bem como nas deslocações entre a residência e o local de estágio.

Formalização da candidatura: as candidaturas são formalizadas obrigatoriamente utilizando o formulário de candidatura, que obedece ao modelo definido pela DGAL, disponibilizado no sítio da internet da Junta de Freguesia (www.jf-castroverde.pt) e no Portal Autárquico (www.portalautarquico.pt).

Envio da candidatura: União das Freguesias de Castro Verde e Casével

Praça do Município, nº 3

7780-217 Castro Verde

Prazo para formalização da candidatura: 10 dias úteis, contados da data de publicação deste aviso.

Informações complementares através do telefone: 286 327 277 ou correio eletrónico: geral@uf-cvc.pt

Prazo de Validade: Os procedimentos são válidos para o preenchimento dos estágios e cessam com a respetiva aceitação por parte dos estagiários selecionados.

Legislação Aplicável:

Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro – estabelece o regime jurídico do PEPAL;

Portaria n.º 254/2014, de 9 de dezembro – regulamenta o PEPAL;

Portaria n.º 256/2014, de 10 de dezembro – fixa o montante mensal da bolsa de estágio no âmbito do PEPAL;

Portaria n.º 265/2014, de 17 de dezembro – fixa o número máximo de estagiários na 5.ª edição PEPAL;

Despacho n.º 1402/2015, de 11 de fevereiro – distribui pelas diferentes entidades autárquicas os estágios PEPAL.

Castro Verde, 05 de março de 2015

O Presidente

- José de Brito Silva Martins -